



POLÍTICA DE EQUIDAD DE GÉNERO

En LMT MEINS SAC, empresa dedicada a brindar servicios especializados en metal mecánica, fabricaciones, montajes, mantenimiento de estructuras metálicas y civiles, y alquiler de vehículos para la minería y la industria, reconocemos la importancia de la equidad de género como un pilar fundamental para el desarrollo sostenible y el éxito organizacional. Para ello, hemos implementado la siguiente política:

- ✓ Fomentar un entorno donde todas las personas, independientemente de su género, tengan igualdad de oportunidades para desarrollarse profesionalmente.
- ✓ Asegurar procesos transparentes en selección, contratación, formación, promoción y remuneración, basados en competencias y méritos.
- ✓ Informar de manera abierta y clara nuestros compromisos, acciones y resultados en equidad de género.
- ✓ Designar equipos de trabajo y asignar proyectos de manera que se garantice una representación equitativa de género, promoviendo la diversidad de pensamiento y enfoque.
- ✓ Promover el uso de un lenguaje inclusivo en todas las comunicaciones internas y externas de la empresa para reflejar nuestro compromiso con la equidad de género.

En LMT MEINS SAC, estamos comprometidos a liderar con el ejemplo y trabajar incansablemente para construir un entorno laboral donde la equidad de género sea una realidad palpable. Creemos firmemente que esta equidad es esencial no solo por razones éticas y legales, sino también como un motor de innovación, crecimiento y competitividad. Con esta política, reafirmamos nuestro compromiso de avanzar hacia un futuro más justo, inclusivo y próspero para todos nuestros empleados y la comunidad en general.

Fecha de aprobación: 02/09/2024

LMT MEINS S.A.C.
Rosmeri Tello B.
GERENTE GENERAL

FIRMA

Rosmeri Jaquelin Tello Bendezú
Gerente general de LMT MEINS S.A.C.
70562932



HUELLA DACTILAR

Código: SIG-POL-004

Versión: 01